

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CYBERSECURITY MANAGER (2020/2M)

1. INTRODUZIONE

Sogei - Società Generale d'Informatica S.p.A. - indice una selezione finalizzata all'assunzione di 1 **Cybersecurity Manager** con contratto a tempo indeterminato con riferimento al CCNL Dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi.

Sogei è la società di Information Technology partecipata al 100% dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e opera sulla base del modello organizzativo dell'in house providing.

Partner tecnologico strategico del MEF, Sogei da oltre 40 anni, realizza servizi informatici in grado di governare la complessità del sistema pubblico, come il Sistema informativo della fiscalità e l'automazione e informatizzazione dei processi operativi e gestionali del Ministero (Sistema informativo dell'Economia), Cortei dei conti, Agenzie fiscali, Ministero dell'Interno per la realizzazione e gestione dell'ANPR e altre Pubbliche Amministrazioni.

Sogei coopera con i propri clienti istituzionali in settori altamente strategici e ricopre un ruolo centrale nel processo di digitalizzazione della Pubblica Amministrazione, attraverso lo sviluppo di soluzioni innovative per la semplificazione delle procedure amministrative e una sempre più ampia integrazione tra le Pubbliche Amministrazioni.

La sicurezza informatica è priorità chiave per Sogei responsabile delle attività di Cyber Defence sui dati propri, dei Clienti e degli utenti, quali Imprese e Cittadini, di cui garantisce la sicurezza, la protezione e l'integrità.

La sede di lavoro è a Roma.

La selezione è effettuata in applicazione del Regolamento aziendale "Ricerca e Selezione di personale dipendente", pubblicato su www.sogei.it e nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità, imparzialità di cui all'art. 35, comma 3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e della normativa in materia di parità di genere.

Il trattamento economico lordo annuo, comprensivo dell'eventuale parte variabile della retribuzione, sarà definito sulla base del CCNL applicabile e in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente e in particolare dal decreto di cui all'art. 11, comma 6, del D.lgs. n. 175/2016, e comunque entro il limite di cui all'art. 13, comma 1, del d.l. n. 66/2014. Tutti i compensi sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali di legge.

Considerata la natura del profilo ricercato e in coerenza con quanto esplicitato nel Regolamento "Ricerca e Selezione di Personale Dipendente", pubblicato su www.sogei.it, Sogei si avvale del supporto della Società Praxi SpA.

2. PRINCIPALI RESPONSABILITA'

E' responsabile dei sistemi di sicurezza e dei team che ne supervisionano la corretta implementazione, configurazione e funzionamento.

E' coinvolto nella valutazione del rischio, nell'esame dei contratti e dei livelli di servizio dei fornitori, nella sensibilizzazione dell'organizzazione circa i rischi di terzi e le implicazioni relative alla privacy dei dati.

Le principali aree assegnate al Cyber Security Manager sono:

- identificare i rischi attuali e / o potenziali al fine di implementare metodologie e / o pratiche di sicurezza degli asset
- progettare e implementare soluzioni di sicurezza preventive e reattive
- indirizzare l'implementazione e la manutenzione di un programma complessivo di protezione dati, dalla gestione della privacy alla sicurezza delle informazioni, comprese le politiche di Identity & Access Management e di Network Security
- collaborare con le funzioni legali, la gestione e la supervisione dei rischi, per condurre revisioni e audit, raccomandare politiche e procedure, monitorare lo stato e segnalare violazioni alla direzione appropriata
- presidiare il processo di Vulnerability Management definendo attori ed ambiti della governance operativa
- gestire e coordinare l'Incident attivando le risorse interne ed esterne.

3. REQUISITI PROFESSIONALI E FORMATIVI DEL RUOLO

Costituiscono requisiti professionali e formativi minimi per l'esercizio del ruolo:

- aver conseguito un diploma di laurea "vecchio ordinamento" ovvero un diploma di laurea magistrale in materie tecnico - scientifiche (STEM) ovvero un master in ambito ICT Security
- provenire da Grandi Imprese (declaratoria MISE) operanti nei settori Telco, IT, Servizi, Banche e Assicurazioni, preferibilmente anche quotate
- l'essere in possesso di Certificazione CISSP (Certified Information Systems Security Professional) o di certificazione equivalente, come ISC2, GIAC e ISACA, rilasciata da parte di un'organizzazione professionale riconosciuta in Information Security
- comprendere e saper interagire in lingua inglese
- aver maturato un'esperienza continuativa di almeno 7 anni in attività inerenti la tematica di sicurezza delle informazioni in contesti dinamici e complessi e una forte competenza tecnica in ambito sicurezza della rete, strategia, design e architettura
- aver maturato almeno 3 anni di esperienza nel ruolo di Cyber Security Manager:
 - nella creazione di modelli di gestione e metodologie di valutazione del rischio IT secondo i principi standard del settore
 - nella progettazione integrata di quadri di rischio, sicurezza e prevenzione delle frodi
 - nella valutazione della solidità di sistemi e soluzioni, nella conduzione di scansioni di vulnerabilità e nell'esecuzione di controlli di integrità della sicurezza del sistema
 - nella gestione e nella valutazione di incidenti di sicurezza IT
 - nella conoscenza della protezione dei dati e della gestione della riservatezza da ambienti privati o pubblici e familiarità con indagini e analisi forensi del computer
- aver adottato modelli di gestione del cambiamento in contesti in rapida evoluzione e esercitato uno stile leadership coerente con quanto di seguito esplicitato:
 - in termini di People Management, avere la capacità di coordinare altri manager, gestire team complessi e creare gruppi di lavoro motivati ed efficienti, assegnando obiettivi e monitorandone lo stato avanzamento

- in termini di Accountability, avere la capacità di agire con intraprendenza e spirito di iniziativa, assumendo con sicurezza le responsabilità derivanti dalle scelte intraprese, gestendo i margini di incertezza connessi alle situazioni critiche affrontate che supera fornendo un indirizzo operativo per la loro soluzione
- in termini di Influencing, avere la capacità di aggregare consenso sulle proprie posizioni, utilizzando modalità di comunicazione assertive
- in termini di Visione Strategica e sistemica, avere la capacità di comunicare una chiara mission, supportata da piani articolati, con responsabilità e scadenze
- in termini di Flessibilità e apertura al cambiamento, avere la capacità di introdurre soluzioni innovative in ambito di sicurezza IT, bilanciandole con l'esigenza di conformità alle richieste dei clienti esterni ed interni e di continuità dei servizi.

4. REQUISITI DI CARATTERE GENERALE PER L'AMMISSIONE

Alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione i candidati dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea o di Paesi terzi, nei limiti e con le modalità indicate nell'articolo 38 del decreto legislativo 165/2001 e dal D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174; in alternativa, possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità, nel caso di cittadini non comunitari;
- godimento dei diritti civili e politici (attivi e passivi);
- non essere stati destituiti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per persistente insufficiente rendimento ovvero licenziati/e a seguito di procedimento disciplinare;
- non essere decaduti/e o dispensati/e dall'impiego, presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti al rispetto di normative pubblicistiche, per avere conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- non aver subito sentenze definitive di condanna penale o provvedimenti definitivi di misure di sicurezza o di prevenzione che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- non avere in corso provvedimenti restrittivi alla libertà di movimento e spostamento;
- non trovarsi in nessuna delle condizioni di incompatibilità o inconferibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013;
- non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico che possano costituire impedimento all'instaurazione e/o mantenimento del rapporto di lavoro, sotto il profilo fiduciario;
- idoneità fisica al lavoro professionale da ricoprire ed alle specifiche mansioni da svolgere;
- i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i cittadini non comunitari devono inoltre possedere, ai fini dell'accesso alla selezione, i seguenti requisiti:
 - godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti dall'avviso di selezione;

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.
- non aver esercitato nell'ambito di un cessato rapporto di pubblico impiego con una Pubblica Amministrazione, nei tre anni precedenti alla presente procedura, poteri autoritativi o negoziali per conto dell'Amministrazione medesima nei confronti di Sogei (ex art. 53 comma 16 ter del D.Lgs. 165/2001);
- non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi attuale con Sogei secondo quanto stabilito nel Codice Etico pubblicato su www.sogei.it.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature e mantenuti per tutto il periodo del contratto di lavoro.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei suddetti requisiti prescritti per l'ammissione comporta l'esclusione dalla selezione.

5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Le disposizioni di seguito riportate integrano le norme generali previste nel Regolamento "Ricerca e Selezione di Personale Dipendente", pubblicato su www.sogei.it.

Le candidature per la selezione devono essere presentate unicamente attraverso il seguente link <https://www.executive.praxi/OpportunitaExecutive/Dettaglio/16704/ES99815/CYBER-SECURITY-MANAGER-> allegando inderogabilmente la domanda di partecipazione compilata, di cui all'allegato 2 (file "DOMANDA DI PARTECIPAZIONE CYBERSECURITY MANAGER.pdf") del presente avviso di selezione.

A pena di esclusione, tutti i requisiti posseduti dovranno essere riportati nella dichiarazione.

Saranno ammesse alla prima fase di selezione tutte le candidature che avranno compilato correttamente la domanda di partecipazione utilizzando il modello riportato nel file DOMANDA DI PARTECIPAZIONE CYBERSECURITY MANAGER.pdf, cui deve essere allegato un documento di identità in corso di validità, nonché il Curriculum Vitae (CV) del candidato, redatto in lingua italiana, rispettando gli standard del formato europeo.

Nel CV devono essere riportati i requisiti professionali e formativi minimi del ruolo, con riferimento a quanto previsto nel precedente capitolo 3. In particolare, nel CV, devono essere riportate le attività e i progetti, con le relative durate, per i quali sono state applicate le competenze indicate nel precedente capitolo 3.

La candidatura potrà essere modificata in qualsiasi momento fino alla scadenza del termine di presentazione della domanda. Verrà presa in considerazione esclusivamente la domanda con data/ora di invio più recente rispetto al termine di ricezione delle candidature.

Le domande di partecipazione alla selezione dovranno essere inviate entro e non oltre **le ore 12.00 del giorno 4 marzo 2020**.

Praxi e Sogei non si assumono alcuna responsabilità per il mancato ricevimento delle domande dipendente da eventi e circostanze imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

6. PROCESSO DI SELEZIONE

Il processo di selezione è articolato nelle seguenti fasi:

Fase 1: Praxi, attraverso l'analisi della Domanda di partecipazione e del Curriculum vitae, procede a verificare il possesso dei requisiti professionali e formativi minimi del ruolo indicati nel precedente capitolo 3. È richiesta la totale copertura di tutti i requisiti per proseguire con il processo di selezione.

Fase 2: Tutti i candidati in possesso di tutti i requisiti di ruolo ricevono via mail, all'indirizzo di email indicato nel cv trasmesso, un pre-work finalizzato a consentire al candidato di descrivere le esperienze professionali maturate ed i comportamenti manageriali agiti. Il pre-work deve essere compilato e restituito via email entro i termini indicati nella mail stessa. I candidati che rispondono nei termini indicati, sono invitati presso la sede Praxi per svolgere un assessment, durante il quale sono osservati i seguenti aspetti il cui grado di possesso è valutato in una scala da 1 a 5:

- People Management
- Accountability
- Flessibilità e apertura al cambiamento
- Influencing
- Visione sistemica e strategica
- Motivazione

I candidati che non rispondono, nei tempi o non si presentano all'invito in Praxi, senza giustificata motivazione, sono considerati rinunciatari.

Fase 3: I candidati che hanno sostenuto l'assessment e che hanno raggiunto una valutazione di almeno 21/30 sono dichiarati idonei. I primi 10 candidati della graduatoria provvisoria predisposta da Praxi sulla base dei punteggi ottenuti – il numero massimo di 10 potrà essere superato qualora ci sia nell'ultima posizione disponibile un ex aequo – sono inseriti in una short list. A tutti i candidati inseriti in short list è somministrato via web un questionario comportamentale che deve essere compilato seguendo le indicazioni fornite. Il questionario non è oggetto di valutazione tuttavia propedeutico alla fase successiva. Praxi invia la short list a Sogei per l'ultima fase della selezione.

Fase 4: I candidati inseriti in short list sostengono un colloquio con l'Amministratore Delegato, il Direttore Service & Technology Innovation Hub e il Direttore People, Organization & Digital eXperience di Sogei per approfondire le esperienze maturate in termini di:

- Progetti governati
- Risultati raggiunti
- Complessità affrontate
- Competenze tecniche esercitate

Saranno, altresì, oggetto di valutazione le capacità di

- leggere e interpretare gli elementi essenziali del ruolo
- presentare e proporre un piano d'azione rispetto al ruolo

Per ciascuno degli elementi sopra indicati è assegnato un punteggio da 1 a 5 e, rispetto al totale ottenuto da ciascun candidato, è stilata una graduatoria.

Il candidato che, durante l'intero processo, pur avendo dichiarato di voler partecipare al colloquio, non si presenta senza giustificata motivazione nel giorno indicato è considerato rinunciatario.

7. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Sogei e Praxi si riservano di verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso, nonché dei titoli dichiarati, attraverso la richiesta della documentazione necessaria, ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi.

Sogei e Praxi possono disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di:

- mancanza dei requisiti;
- domanda di partecipazione non pervenuta nei termini e/o non presentata secondo le modalità di cui all'art. 5 del presente avviso;
- falsità delle dichiarazioni rese;
- comportamenti contrari a quanto disposto dal Codice Etico di Sogei manifestati durante la selezione.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Unitamente al presente avviso, in allegato 1, Sogei rende ai candidati l'informativa sul trattamento dei loro dati personali ai sensi del Regolamento Europeo n. 679/2016

9. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

Sogei, in qualsiasi momento di espletamento della procedura di selezione di cui al presente avviso, si riserva la facoltà di prorogare, modificare, o revocare in toto ovvero in parte il presente avviso in caso di:

- un numero di domande presentate ritenuto insufficiente;
- sopravvenute disposizioni di legge e/o di regolamenti del Ministero dell'Economia e delle Finanze che impediscano/rendano non più necessario l'incremento dell'organico aziendale;
- nuove esigenze organizzative o economiche aziendali che richiedano la sospensione/cancellazione degli inserimenti pianificati e ad oggi approvati.

Per informazioni relative all'invio della candidatura e alla compilazione dei questionari, i candidati possono rivolgersi a selezionisogei@praxi.praxi

Per informazioni generali relative al presente avviso di selezione e alla fase 4 del processo di selezione, i candidati possono rivolgersi a SelezionePersonale@sogei.it

SOGEI - Società Generale d'Informatica S.p.A.

Fabrizio Rauso
Direttore People, Organization & Digital eXperience
Firmato digitalmente